

첨부 7 서류전형 평가 기준

- 교육 이수여부 평가기준

채용직렬	교육과목 기준(최대 5개까지 인정)
경영·행정 [계약직·청년인턴 공통 적용]	<해당분야> ①경영학 ②경제학 ③행정학 ④회계학 ⑤법학 등 직무관련 경영학원론, 경영윤리, 경영철학과 윤리, 통계학, 조직행동론, 경제학원론, 미시경제, 거시경제, 경제통계학, 인사관리, 인적자원관리, 인적자원개발, 경영(사회)통계, 공기업론, 행정사례분석, 전산회계, 회계원리, 중급회계, 고급회계, 관리회계, 원가회계, 재무관리, 비즈니스커뮤니케이션, 마케팅관리, 디지털마케팅, 서비스 경영론, 헌법, 민법, 행정법, 형사소송법, 노동법 등
국제협력 · 교육서비스 · 교육시스템 · 교육서비스 지원 [계약직·청년인턴 공통 적용]	<해당분야> ①교육학 ②교육공학 ③문헌정보학 등 직무관련 이러닝과 원격교육론, 인적자원개발론, 교육학, 교육사회학, 교육공학, 교육복지론, 교과교육론, 교육통계, 직업진로설계, 기업교육론, 교수설계, 교육조사방법론, 상담심리학, 문헌정보학개론, 정보학의 이해, 전자자원관리론, 디지털도서관론 등 <해당분야> ①컴퓨터공학 ②정보통신 ③데이터분석(통계학) 등 직무관련 이산수학, 인터넷보안과 프라이버시, 공학수학, 논리설계, 자료구조, 전기전자회로, 컴퓨터구조, 컴퓨터프로그래밍, 데이터마이닝개론, 데이터베이스, 데이터통신, 선형 및 비선형 계산모델, 시스템프로그래밍, 알고리즘, 운영체제, 프로그래밍언어, 하드웨어시스템설계, 딥러닝의기초, 멀티코어 컴퓨팅, 블록체인의 이해, 소프트웨어엄밀검증, 소프트웨어공학, 소프트웨어응용, 양자컴퓨팅, 인공지능, 데이터분석응용, 응용통계, 확률론, 이론통계, 선형모형, 시계열분석, 전산통계 등

※ 학교교육은 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr) 사이트 NCS 능력단위별 교과과정을 참고

※ 직업교육은 고용24(https://www.work24.go.kr)에 등록된 직업훈련과정만 인정

※ 점수 부여 기준: 교육이수 해당 없음(5점), 교육이수 1개 과정 당 2점 부여(최대 상한 15점)

※ 위의 등급표에 준하는 교육을 이수한 자에 대해서는 서류전형 평가위원 간 협의를 통해 최종 점수 부여

- 자격증 평가기준

채용직렬	자격 분류	자격증 평가기준	
		1 수준(7점)	2 수준(10점)
경영·행정 [계약직·청년인턴 공통 적용]	경영 행정	컴퓨터활용능력 2급 전산회계 1,2 급 회계관리 1,2 급 정보처리산업기사 사무자동화산업기사	컴퓨터활용능력 1급 전산세무 1,2 급 재경관리사 정보처리기사 변호사, 변리사 세무사, 회계사 노무사
국제협력 · 교육서비스 · 교육시스템 · 교육서비스 지원 [계약직·청년인턴 공통 적용]	전산	정보처리산업기사 정보통신산업기사 전자계산기제어산업기사 OCJP, CCNA 네트워크관리사 SQL 개발자	정보처리기사 정보통신기사 전자계산기기사 전자계산기조직응용기사 OCP, CCNP SQL 전문가 정보관리기술사 정보통신기술사 정보시스템감리사 컴퓨터시스템응용기술사
	빅데이터	사회조사분석사 2급 데이터분석전문가(ADsP)	사회조사분석사 1급 빅데이터분석기사 데이터분석전문가(ADP)
	교육	평생교육사2급 정교사 2급 이러닝지도사 2급 정사서 자격 2급	평생교육사 1급 정교사 1급 이러닝지도사 1급 정사서 자격 1급

※ 위의 등급표에 따른 점수 부여 기준에 해당하지 않을 경우 기본점수만(4점) 부여

※ 위 등급표에 준하는 자격으로 인정할 수 있는 자격증 보유자에 대해서는 평가위원 간 협의를 통해 점수 부여

※ 지원자가 보유한 자격증이 중복되는 경우에는 상위 등급 점수를 기준으로 부여(중복 부여X)